



► Принятые тексты

Международная конференция труда — 114-я сессия, Женева, 2026 г.

Конвенция о достойном труде в платформенной экономике

(12 июня 2026 г.)

Генеральная конференция Международной организации труда,
созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и со-
бравшаяся на свою 114-ю сессию 1 июня 2026 года,
признавая, что характер и рост платформенной экономики, в частности цифровых
трудовых платформ, существенным образом преобразуют сферу труда,
отмечая, что платформенная экономика открывает возможности для предприятий
и предпринимательской деятельности, формирует новые пути перевода трудовой дея-
тельности в формальный сектор, а также создает возможности для занятости и получе-
ния дохода,
признавая существующие в платформенной экономике пробелы в обеспечении до-
стойного труда,
отмечая, что в случаях трансграничной деятельности цифровых трудовых плат-
форм клиенты, работники и платформы могут находиться в разных странах,
подчеркивая, что особенности труда посредством цифровых трудовых платформ
обуславливают целесообразность принятия специальных норм, которые, наряду с дру-
гими международными трудовыми нормами, будут способствовать полной реализации
достойного труда в платформенной экономике,
признавая роль цифровых трудовых платформ, а также микро-, малых и средних
предприятий и необходимость содействия созданию благоприятной среды для устойчи-
вых предприятий и поощрения добросовестной деловой конкуренции,
учитывая различия между государствами-членами в развитии платформенной эко-
номики, а также многообразие бизнес-моделей и форм организации труда,
постановив принять ряд предложений, касающихся достойного труда в платфор-
менной экономике, в рамках пятого пункта повестки дня текущей сессии, и определив,
что эти предложения должны принять форму международной конвенции,

принимает 12 июня 2026 года нижеследующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 2026 года о достойном труде в платформенной экономике.

I. Определения

Статья 1

Для целей настоящей Конвенции:

- a) термин «цифровая трудовая платформа» означает юридическое лицо или, когда это применимо в соответствии с национальным законодательством, физическое лицо, которое с помощью цифровых технологий, используя автоматизированные системы принятия решений:
 - i) организует выполнение работы и/или содействует выполнению работы отдельными лицами за вознаграждение или оплату в целях предоставления услуг по запросу получателя услуг или запрашивающей стороны;
 - ii) независимо от того, выполняется ли такая работа в Интернете или в определенном географическом месте;
- b) термин «работник цифровой платформы» означает лицо, работающее по найму или привлеченное для выполнения работы:
 - i) с целью предоставления услуг, организованных цифровой трудовой платформой и/или оказываемых при ее содействии;
 - ii) за вознаграждение или оплату;
 - iii) независимо от классификации его или ее статуса с точки зрения наличия трудовых отношений;
- c) термин «посредник» означает юридическое лицо или, когда это применимо в соответствии с национальным законодательством, физическое лицо, которое предоставляет доступ к труду работника цифровой платформы:
 - i) на основании договорных отношений с цифровой трудовой платформой и работником цифровой платформы; или
 - ii) в рамках цепочки субподряда между цифровой трудовой платформой и работником цифровой платформы;
- d) термины «вознаграждение» или «оплата» означают сумму, причитающуюся в соответствии с национальными законами и нормативными правовыми актами, коллективными договорами или договорными обязательствами работнику цифровой платформы, согласно классификации его или ее статуса с точки зрения наличия трудовых отношений, в обмен на выполненную работу. Вознаграждение не включает какую-либо компенсацию расходов или иных издержек, понесенных работниками цифровых платформ при выполнении своей работы.

II. Сфера применения

Статья 2

1. Настоящая Конвенция применяется:
 - a) ко всем цифровым трудовым платформам;
 - b) ко всем работникам цифровых платформ, занятым как в формальной, так и в неформальной экономике, если иное не предусмотрено настоящей Конвенцией.
2. В случае возникновения особых проблем существенного характера любое государство-член после консультаций с представительными организациями работодателей и работников, а также с организациями, представляющими цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, при наличии таковых, может исключить из сферы применения всей Конвенции или ее части:
 - a) ограниченные категории цифровых трудовых платформ; или
 - b) ограниченные категории работников цифровых платформ.
3. В случае применения исключений, в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, и когда это практически осуществимо, государство-член принимает меры для постепенного распространения сферы применения Конвенции на соответствующие категории цифровых трудовых платформ и работников цифровых платформ.
4. Каждое государство-член, которое воспользовалось возможностью исключения, в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, в своем первом докладе о применении Конвенции, представляемом на основании статьи 22 Устава Международной организации труда:
 - a) указывает ограниченные категории цифровых трудовых платформ или работников цифровых платформ, исключенных в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи;
 - b) излагает основания таких исключений и позицию своих законодательства и практики в отношении исключенных категорий, указывая соответствующие мнения организаций, упомянутых в пункте 2 настоящей статьи.
5. В своих последующих докладах о применении Конвенции, представляемых в соответствии со статьей 22 Устава, государство-член указывает любые меры, которые могли быть приняты с целью распространения действия Конвенции на соответствующие категории цифровых трудовых платформ или работников цифровых платформ.

III. Основополагающие принципы и права в сфере труда

Статья 3

Каждое государство-член принимает меры по соблюдению, поощрению и реализации в платформенной экономике основополагающих принципов и прав в сфере труда, а именно:

- a) свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров;
- b) искоренения всех форм принудительного или обязательного труда;
- c) действенного запрещения детского труда;
- d) ликвидации дискриминации в области труда и занятий;
- e) безопасной и здоровой производственной среды.

IV. Безопасность и гигиена труда

Статья 4

1. Каждое государство-член принимает надлежащие меры для предотвращения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого иного ущерба здоровью работников цифровых платформ, который является следствием их работы, связан с ней или возникает в ходе ее выполнения.
2. Принимая меры в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, каждое государство-член уточняет соответствующие функции и обязанности государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других соответствующих субъектов, принимая во внимание:
 - a) взаимодополняющий характер таких обязанностей;
 - b) национальные условия и практику, а также классификацию статуса работников цифровых платформ с точки зрения наличия трудовых отношений;
 - c) необходимость оценки профессиональных рисков и принятия надлежащих мер профилактики и защиты.

Статья 5

Каждое государство-член принимает меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ имели право, без необоснованных последствий, отказаться от выполнения работы, если у них есть разумные основания полагать, что такая работа представляет непосредственную и серьезную угрозу их жизни или здоровью, и чтобы такие работники незамедлительно информировали об этом соответствующую цифровую трудовую платформу.

V. Насилие и домогательства

Статья 6

Каждое государство-член принимает надлежащие меры для эффективной защиты всех работников цифровых платформ от насилия и домогательств в сфере труда, включая насилие и домогательства, совершаемые в Интернете или с участием третьих сторон, таких как клиенты и заказчики.

VI. Содействие достойному труду

Статья 7

Каждое государство-член в рамках своей национальной политики и с учетом национальных условий принимает меры по содействию созданию возможностей для достойного труда и поощрению карьерного роста и развития навыков в платформенной экономике.

Статья 8

Каждое государство-член принимает надлежащие меры для содействия переводу трудовой деятельности, выполняемой посредством цифровых трудовых платформ, включая регистрацию самозанятых, в формальный сектор.

VII. Классификация статуса работников цифровых платформ с точки зрения наличия трудовых отношений

Статья 9

Каждое государство-член принимает надлежащие меры для обеспечения правильной классификации работников цифровых платформ с точки зрения наличия или отсутствия трудовых отношений, руководствуясь в первую очередь фактами, относящимися к выполнению работы, вознаграждению или оплате работника цифровой платформы, а также другими элементами, и принимая во внимание особенности работы посредством цифровых трудовых платформ.

VIII. Вознаграждение и оплата

Статья 10

1. Каждое государство-член принимает меры для обеспечения того, чтобы вознаграждение или оплата, причитающиеся работникам цифровых платформ в соответствии с национальными законами и нормативными правовыми актами, коллективными договорами или договорными обязательствами, выплачивались своевременно и в полном объеме, за вычетом законных удержаний в пределах, допускаемых национальными законами и нормативными правовыми актами или коллективными договорами, и с использованием законных средств платежа, включая электронный перевод, если это разрешено национальными законами и нормативными правовыми актами.
2. Каждое государство-член также принимает меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ, состоящие в трудовых отношениях:
 - a) получали вознаграждение, размер которого, без учета любых чаевых или иных поощрительных выплат, ни при каких обстоятельствах не должен быть ниже установленного законом или согласованного на переговорах минимального размера заработной платы, при наличии такового;
 - b) получали, в соответствии с национальным законодательством и практикой, компенсацию расходов или иных издержек, понесенных ими при выполнении своей работы.
3. Каждое государство-член рассматривает вопрос о том, следует ли распространять меры, принятые, в частности, в соответствии с пунктом 2 а) настоящей статьи, на работников цифровых платформ, которые не состоят в трудовых отношениях.

Статья 11

Каждое государство-член принимает надлежащие меры, с тем чтобы обязать цифровые трудовые платформы своевременно предоставлять работникам цифровых платформ точную и легко понятную информацию об их вознаграждении или оплате, а также о любых произведенных удержаниях.

IX. Социальное обеспечение

Статья 12

Каждое государство-член принимает меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ имели доступ к защите в области социального обеспечения на

условиях, не менее благоприятных, чем те, которые применяются к другим работникам с той же классификацией статуса с точки зрения наличия трудовых отношений.

Х. Воздействие использования автоматизированных систем

Статья 13

Каждое государство-член требует, чтобы цифровые трудовые платформы информировали работников цифровых платформ до их приема на работу или начала сотрудничества с ними, а также их представителей или представительные организации работников и организации, представляющие работников цифровых платформ, при наличии таковых:

- a) об использовании автоматизированных систем, основанных на алгоритмах или аналогичных методах, для отслеживания или оценки работы либо для принятия решений, касающихся работы;
- b) о степени воздействия использования таких автоматизированных систем на условия труда работников цифровых платформ или их доступ к работе.

Статья 14

Каждое государство-член принимает надлежащие меры для обеспечения ответственного использования автоматизированных систем цифровыми трудовыми платформами, определенными в статье 1 а), в соответствии с обязательствами государств-членов соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда.

Статья 15

1. В случаях, когда решения вырабатываются автоматизированной системой принятия решений, каждое государство-член принимает надлежащие меры, с тем чтобы обязать цифровые трудовые платформы обеспечивать работникам цифровых платформ доступ, по запросу и без необоснованных задержек, с учетом классификации их статуса с точки зрения наличия трудовых отношений:
 - a) к письменному объяснению любых значимых решений, которые неблагоприятно сказываются на условиях организации их труда и доступе к работе;
 - b) к процедуре пересмотра в соответствующих случаях решений, которые приводят к невыплате работникам цифровых платформ любых причитающихся им сумм, или приостановлению или деактивации их учетных записей, или прекращению трудовых отношений или сотрудничества с цифровой трудовой платформой.
2. В целях выполнения пункта 1 настоящей статьи каждое государство-член обеспечивает наличие у цифровых трудовых платформ механизмов, предусматривающих надлежащее участие человека.

XI. Защита персональных данных и неприкосновенности частной жизни работников цифровых платформ

Статья 16

1. Каждое государство-член устанавливает действенные и надлежащие гарантии в отношении защиты персональных данных работников цифровых платформ и обеспечивает, чтобы такие данные обрабатывались в законных целях, для которых они были собраны, и не подвергались дальнейшей обработке способом, несовместимым с правами и мерами защиты, предусмотренными настоящей Конвенцией.
2. Каждое государство-член обеспечивает, чтобы работники цифровых платформ имели право запрашивать доступ к своим персональным данным, обрабатываемым цифровыми трудовыми платформами, а также требовать их исправления и удаления в соответствии с применимыми законами о хранении данных.

XII. Приостановление или деактивация учетной записи и прекращение трудовых отношений или сотрудничества

Статья 17

Каждое государство-член принимает надлежащие меры для запрещения приостановления действия или деактивации учетной записи работника цифровой платформы либо прекращения его трудовых отношений или сотрудничества с цифровой трудовой платформой, если это основывается на дискриминационных или иных незаконных основаниях.

XIII. Условия трудовых отношений или сотрудничества

Статья 18

Каждое государство-член, в соответствии с национальным законодательством и практикой, принимает меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ получали своевременную, поддающуюся проверке и легко понятную информацию об условиях их трудовых отношений или сотрудничества.

Статья 19

Условия трудовых отношений или сотрудничества работников цифровых платформ предпочтительно регулируются законами и нормативными правовыми актами страны, в которой выполняется работа, если иное не предусмотрено национальными законами и нормативными правовыми актами, международными актами или многосторонними либо двусторонними соглашениями, с учетом договорных условий.

XIV. Защита мигрантов и беженцев

Статья 20

Каждое государство-член принимает меры для предотвращения злоупотреблений в отношении мигрантов и беженцев и обеспечения им надлежащей защиты в процессе их найма или сотрудничества, а также в период их работы в качестве работников цифровых платформ.

XV. Разрешение споров и средства правовой защиты

Статья 21

Каждое государство-член принимает меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ и цифровые трудовые платформы имели беспрепятственный доступ к безопасным, справедливым и эффективным механизмам разрешения споров, а также к надлежащим и эффективным средствам правовой защиты.

XVI. Соблюдение и принудительное исполнение

Статья 22

Каждое государство-член принимает меры для обеспечения наличия механизмов, направленных на соблюдение и принудительное исполнение соответствующих национальных законов и нормативных правовых актов, а также коллективных договоров.

XVII. Не менее благоприятное обращение

Статья 23

Каждое государство-член при осуществлении настоящей Конвенции принимает меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ пользовались защитой на условиях, не менее благоприятных, чем те, которые применяются к другим работникам, имеющим такую же классификацию статуса с точки зрения наличия трудовых отношений.

XVIII. Применение

Статья 24

1. Каждое государство-член обеспечивает исполнение положений Конвенции на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников посредством законов и нормативных правовых актов, коллективных договоров, судебных решений, сочетания этих средств либо любым иным способом, соответствующим национальной практике.
2. Каждое государство-член обеспечивает исполнение положений настоящей Конвенции в отношении цифровых трудовых платформ и посредников, осуществляющих деятельность на его территории, а также работников цифровых платформ, выполняющих работу на его территории.
3. В тех случаях, когда допускается использование услуг посредников, государства-члены определяют и распределяют соответствующие обязанности цифровых трудовых платформ и посредников таким образом, чтобы обеспечить соблюдение положений настоящей Конвенции.
4. При осуществлении настоящей Конвенции каждое государство-член принимает надлежащие меры по обеспечению защиты коммерческой конфиденциальной информации цифровых трудовых платформ.

XIX. Нормативные положения

Статья 25

Для целей настоящей Конвенции любое использование обобщающей формы мужского рода должно толковаться как не имеющее исключительного характера и охватывающее также женщин, если из контекста явно не следует иное.

XX. Заключительные положения

Статья 26

Официальные ратификационные грамоты в отношении настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

Статья 27

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех государств-членов Международной организации труда, чьи ратификационные грамоты зарегистрированы Генеральным директором Международного бюро труда.
2. Настоящая Конвенция вступает в силу через двенадцать месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух государств-членов.
3. В дальнейшем настоящая Конвенция вступает в силу в отношении каждого государства-члена через двенадцать месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

Статья 28

1. Государство-член, ратифицировавшее настоящую Конвенцию, может, по истечении десятилетнего периода с момента ее первоначального вступления в силу, денонсировать ее посредством акта о денонсации, направляемого Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу не ранее чем через год после регистрации акта о денонсации.
2. Любое государство-член, ратифицировавшее настоящую Конвенцию и не воспользовавшееся в течение года после истечения десятилетнего периода, указанного в предыдущем пункте, правом на денонсацию, предусмотренным настоящей статьей, остается связанным настоящей Конвенцией на следующий десятилетний период и впоследствии может денонсировать ее в течение первого года каждого нового десятилетнего периода в порядке, предусмотренном настоящей статьей.

Статья 29

1. Генеральный директор Международного бюро труда уведомляет все государства-члены Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот, заявлений и актов о денонсации, полученных им от государств-членов.
2. При уведомлении государств-членов о регистрации последней из ратификационных грамот, необходимых для вступления настоящей Конвенции в силу, Генеральный директор обращает внимание государств-членов на дату вступления Конвенции в силу.

Статья 30

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций полные сведения относительно всех ратификационных грамот, заявлений и актов о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статей.

Статья 31

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее пересмотре.

Статья 32

1. В случае принятия Конференцией новой конвенции, пересматривающей настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:
 - a) ратификация каким-либо государством-членом новой пересматривающей конвенции влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 28 выше, немедленную денонсацию настоящей Конвенции при условии, что новая пересматривающая конвенция вступила в силу;
 - b) начиная с даты вступления новой пересматривающей конвенции настоящая Конвенция перестает быть открытой для ратификации государствами-членами.
2. Настоящая Конвенция в любом случае остается в силе по форме и содержанию для тех государств-членов, которые ее ратифицировали, но не ратифицировали пересматривающую конвенцию.

Статья 33

Английский, французский и испанский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.