

Протокол 2002 года

ПРОТОКОЛ К КОНВЕНЦИИ 1981 ГОДА О БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 3 июня 2002 года на свою 90-ю сессию,

отмечая положения статьи 11 Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (далее – Конвенция), в соответствии с которыми, в частности:

«Для проведения в жизнь политики, предусмотренной в статье 4 настоящей Конвенции, компетентный орган или органы обеспечивают постепенное выполнение следующих функций:

...

с) установление и применение процедур объявления предпринимателями и, когда это необходимо, страховыми учреждениями и другими непосредственно заинтересованными органами или лицами о несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, а также представления ежегодных статистических данных о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

...

е) ежегодная публикация информации о принятых мерах в соответствии с политикой, указанной в статье 4 настоящей Конвенции, о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и о всех других повреждениях здоровья, возникающих в ходе работы или в связи с ней»,

принимая во внимание необходимость укрепления процедур уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и их регистрации, а также содействия согласованию систем регистрации и уведомления с целью выявления причин и принятия мер предупреждения,

постановив принять ряд предложений в отношении уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и их регистрации, что является пятым пунктом повестки дня сессии,

решив придать этим предложениям форму протокола к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда,

принимает сего двадцатого дня июня месяца две тысячи второго года следующий протокол, который может именоваться Протоколом 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда.

I. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Статья 1

Применительно к настоящему Протоколу:

- a) термин «несчастный случай на производстве» охватывает ситуацию, возникающую в связи с работой или во время работы, которая становится причиной производственной травмы, иного повреждения здоровья работника или его смерти;
- b) термин «профессиональное заболевание» охватывает заболевание, полученное в результате воздействия вредных и (или) опасных факторов, возникающих в связи с трудовой деятельностью;
- c) термин «аварийная ситуация» охватывает легко устанавливаемую ситуацию, определяемую в соответствии с национальным законодательством и нормативно-правовыми актами, которая может быть причиной травмы или заболевания лиц, выполняющих работу, или населения;
- d) термин «несчастный случай в пути на работу и с работы» охватывает несчастный случай, становящийся причиной смерти или иного повреждения здоровья работника и происходящий непосредственно по пути следования между местом работы и:
 - i) основным или временным местом проживания работника; или
 - ii) местом, где работник обычно принимает пищу; или
 - iii) местом, где работник обычно получает заработную плату.

II. СИСТЕМЫ РЕГИСТРАЦИИ И УВЕДОМЛЕНИЯ

Статья 2

Компетентный орган на основе законодательства или нормативно-правовых актов, либо с помощью иных методов, соответствующих национальным условиям и практике, и после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, устанавливает и периодически пересматривает требования и процедуры, касающиеся:

- a) регистрации несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и, в зависимости от обстоятельств, аварийных ситуаций, несчастных случаев в пути на работу и с работы, а также предполагаемых случаев профессиональных заболеваний;

- b) уведомления о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и, в зависимости от обстоятельств, об аварийных ситуациях, несчастных случаях в пути на работу и с работы, а также о предполагаемых случаях профессиональных заболеваний.

Статья 3

Требования и процедуры, касающиеся регистрации, определяют:

- a) ответственность работодателей:
- i) за регистрацию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и, в зависимости от обстоятельств, аварийных ситуаций, несчастных случаев в пути на работу и с работы и предполагаемых случаев профессиональных заболеваний;
 - ii) за предоставление работникам и их представителям соответствующей информации о системе регистрации;
 - iii) за обеспечение надлежащего ведения такой регистрации и использование ее для принятия мер предупреждения;
 - iv) за воздержание от принятия санкций или дисциплинарных мер в отношении работника, доложившего о несчастном случае на производстве, профессиональном заболевании, аварийной ситуации, несчастном случае в пути на работу и с работы или о предполагаемом случае профессионального заболевания;
- b) объем информации, подлежащей регистрации;
- c) срок хранения зарегистрированной информации;
- d) меры по обеспечению конфиденциальности персональных и медицинских данных, которыми располагает работодатель в соответствии с национальным законодательством, нормативно-правовыми актами, условиями и практикой.

Статья 4

Требования и процедуры, касающиеся уведомления, определяют:

- a) ответственность работодателей:
- i) за уведомление компетентных органов или других установленных органов о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и, в зависимости от обстоятельств, об аварийных ситуациях, несчастных случаях в пути на работу и с работы, а также о предполагаемых случаях профессиональных заболеваний;

- ii) за предоставление работникам и их представителям соответствующей информации о случаях, по которым направлены уведомления;
- b) в зависимости от обстоятельств, меры, которые должны принимать страховые учреждения, службы гигиены труда, медицинские учреждения и другие непосредственно заинтересованные органы с целью уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- c) критерии, в соответствии с которыми должны направляться уведомления о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и, в зависимости от обстоятельств, об аварийных ситуациях, несчастных случаях в пути на работу и с работы, а также о предполагаемых случаях профессиональных заболеваний;
- d) сроки, в течение которых должны направляться уведомления.

Статья 5

В уведомление включается следующая информация:

- a) сведения о предприятии, учреждении и работодателе;
- b) в зависимости от обстоятельств, сведения о лице, получившем травму, и о характере травмы или заболевания;
- c) сведения о рабочем месте, обстоятельствах несчастного случая или аварийной ситуации, а в отношении профессионального заболевания – сведения об обстоятельствах воздействия вредных и (или) опасных для здоровья факторов.

III. НАЦИОНАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

Статья 6

Каждое государство-член, ратифицирующее настоящий Протокол, ежегодно публикует на основе уведомлений и другой имеющейся информации статистические данные, составляемые таким образом, чтобы они имели представительный характер для страны в целом и касались несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и, в зависимости от обстоятельств, аварийных ситуаций и несчастных случаев в пути на работу и с работы, а также анализ этих данных.

Статья 7

Эти статистические данные составляются в соответствии с системами классификации, совместимыми с последними соответствующими международными системами, разработанными

под эгидой Международной организации труда или других компетентных международных организаций.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 8

1. Государство-член может ратифицировать настоящий Протокол одновременно с ратификацией Конвенции или в любое время после ее ратификации, направив Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации официальную грамоту о ратификации настоящего Протокола.

2. Протокол вступает в силу через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух государств-членов Организации. Впоследствии настоящий Протокол вступает в силу для каждого государства-члена Организации через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором его ратификационной грамоты и Конвенция затем приобретает для соответствующего государства-члена обязательную силу со статьями 1-7 настоящего Протокола.

Статья 9

1. Государство-член Организации, ратифицировавшее настоящий Протокол, может денонсировать его, если Конвенция открыта для денонсации в соответствии с положениями ее статьи 25, направив Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации заявление о денонсации.

2. Денонсация Конвенции в соответствии с положениями ее статьи 25 государством-членом, ратифицировавшим настоящий Протокол, автоматически влечет за собой денонсацию настоящего Протокола.

3. Денонсация настоящего Протокола в соответствии с положениями пунктов 1 и 2 настоящей статьи вступает в силу через год после даты регистрации заявления о денонсации.

Статья 10

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает все государства-члены Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направляемых ему государствами-членами Организации.

2. Извещая государства-члены Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты, Генеральный

директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящего Протокола.

Статья 11

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций исчерпывающие сведения о всех ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации, зарегистрированных Генеральным директором в соответствии с положениями предыдущих статей.

Статья 12

Английский и французский тексты настоящего Протокола имеют одинаковую силу.