

# КОНВЕНЦИЯ 176

## Конвенция о безопасности и гигиене труда на шахтах

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 6 июня 1995 года на свою 82-ю сессию,

принимая во внимание соответствующие международные Конвенции и Рекомендации по труду и, в частности, Конвенцию 1957 года об упразднении принудительного труда; Конвенцию и Рекомендацию 1960 года о защите от радиации; Конвенцию и Рекомендацию 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями; Конвенцию и Рекомендацию 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма; Конвенцию и Рекомендацию 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы; Конвенцию 1965 года о медицинском освидетельствовании молодых людей для подземных работ; Конвенцию и Рекомендацию 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация); Конвенцию и Рекомендацию 1981 года о безопасности и гигиене труда; Конвенцию и Рекомендацию 1985 года о службах гигиены труда; Конвенцию и Рекомендацию 1986 года об асбесте; Конвенцию и Рекомендацию 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве; Конвенцию и Рекомендацию 1990 года о химических веществах; и Конвенцию и Рекомендацию 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий,

считая, что трудящимся необходимы и они имеют право на информацию, профессиональную подготовку и подлинные консультации, а также на участие в разработке и проведении мер, касающихся безопасных и здоровых условий труда, ввиду опасностей и рисков, которым они подвергаются в горной промышленности,

признавая желательным предотвращать все смертельные несчастные случаи, травмы или заболевания, затрагивающие трудящихся или население, или нанесение ущерба окружающей среде, которые вызываются производственной деятельностью в горной промышленности,

принимая во внимание необходимость в сотрудничестве между Международной организацией труда, Всемирной организацией здравоохранения, Международным агентством по атомной энергии и другими соответствующими учреждениями и принимая во внимание соответствующие акты, своды практических правил, кодексы и директивы, изданные этими организациями,

постановив принять ряд предложений по безопасности и гигиене труда на шахтах, что является четвертым пунктом повестки дня сессии; и

решив придать этим предложениям форму международной конвенции, принимает сего двадцать второго дня июня месяца одна тысяча девятьсот девяносто пятого года следующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах.

### Раздел I. Определения

## ***Статья 1***

1. Применительно к настоящей Конвенции термин «шахта» применяется:

- a) к площадкам, расположенным на поверхности, или к подземным участкам, на которых осуществляются, в частности, следующие виды работ:
  - i) геологическая разведка месторождений полезных ископаемых, кроме нефти и газа, с механическим нарушением поверхности;
  - ii) добыча полезных ископаемых, кроме нефти и газа;
  - iii) обогащение добываемых полезных ископаемых, включая дробление, размалывание, концентрацию или промывку добытых материалов; и
- b) ко всей технике, оборудованию, устройствам, установкам, зданиям и инженерным сооружениям, эксплуатируемым в связи с видами работ, указанными выше в подпункте а).

2. Применительно к настоящей Конвенции термин «работодатель» означает любое физическое или юридическое лицо, которое нанимает одного или более работника на шахте, а также, в зависимости от обстоятельств, компанию, основного подрядчика, подрядчика или субподрядчика.

## **Раздел II. Сфера регулирования и способы применения**

### ***Статья 2***

1. Настоящая Конвенция применяется на всех шахтах.

2. Компетентный орган каждого государства-члена, ратифицирующего настоящую Конвенцию, после консультации с наиболее представительными организациями заинтересованных работодателей и трудящихся:

- a) может исключать определенные категории шахт из сферы применения настоящей Конвенции или определенных ее положений, если общая защита, предоставляемая на этих шахтах в соответствии с национальным законодательством и практикой, не ниже той, которая предоставлялась бы в результате полного применения положений настоящей Конвенции;
- b) в случае исключения определенных категорий шахт в соответствии вышеуказанным подпунктом а) составляет планы последовательного включения всех шахт в сферу применения настоящей Конвенции.

3. Каждое государство-член, которое ратифицирует настоящую Конвенцию и использует предусмотренную выше в пункте 2 а) возможность, в своем первом докладе о применении настоящей Конвенции, направляемом в соответствии со статьей 22 Устава Международной организации труда, указывает каждую категорию исключенных таким образом шахт и причины такого исключения.

### ***Статья 3***

Каждое государство-член с учетом национальных условий и практики и после консультаций с наиболее представительными организациями заинтересованных предпринимателей и трудящихся разрабатывает, осуществляет и периодически пересматривает согласованную политику в области безопасности и гигиены труда на

шахтах, особенно в отношении мер, имеющих целью применение положений настоящей Конвенции.

## ***Статья 4***

1. Меры по обеспечению применения Конвенции предписываются национальным законодательством.

2. В случае необходимости, это национальное законодательство дополняется:

- a) техническими стандартами, руководствами или сводами правил; или
- b) другими средствами применения, отвечающими национальной практике, что определяется компетентным органом.

## ***Статья 5***

1. Во исполнение пункта 1 статьи 4 национальным законодательством назначается компетентный орган для осуществления надзора и регулирования различных аспектов безопасности и гигиены труда на шахтах.

2. Такое национальное законодательство предусматривает:

- a) контроль за состоянием безопасности и гигиены труда на шахтах;
- b) инспекцию шахт инспекторами, назначенными для этой цели компетентным органом;
- c) процедуры уведомления и расследования смертельных и тяжелых несчастных случаев, опасных происшествий и катастроф на шахтах в том смысле, как каждое из указанного определяется национальным законодательством;
- d) сбор и публикацию статистических данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и опасных происшествиях, в том смысле, как каждое из указанного определяется национальным законодательством;
- e) предоставление компетентному органу полномочий приостанавливать или ограничивать производственную деятельность на шахте по причинам плохого состояния безопасности и гигиены труда, пока условия, давшие основание для такой приостановки или ограничения, не будут исправлены; и
- f) установление эффективных процедур, обеспечивающих реализацию прав трудящихся и их представителей на участие в консультациях по вопросам безопасности и гигиены труда на рабочем месте и на участие в проведении мероприятий по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочем месте.

3. Такое национальное законодательство обеспечивает, чтобы производство, хранение, транспортировка и использование взрывчатых веществ и инициирующих устройств на шахте осуществлялись лицами, имеющими квалификацию и необходимое для этого разрешение, или под их непосредственным контролем.

4. Такое национальное законодательство устанавливает:

- a) требования в отношении горноспасательных работ, первой медицинской помощи и соответствующего медицинского обеспечения;
- b) обязательство обеспечивать и адекватным образом содержать самоспасатели для трудящихся, занятых на подземных работах в угольных шахтах, и, в случае необходимости, на других подземных шахтах;
- c) защитные мероприятия по отношению к отработанным горным выработкам, с тем чтобы опасность для жизни и здоровья была устранена или сведена до минимума;
- d) требования в отношении безопасного складирования, транспортировки размещения опасных веществ, используемых в горном производстве, отходов от горного производства; и
- e) в случае необходимости, обязательство предоставлять достаточные санитарные удобства и помещения для умывания, смены одежды и принятия пищи и содержать их в гигиеническом состоянии.

5. Такое национальное законодательство предусматривает, что работодатель, ответственный за шахту, обеспечивает подготовку соответствующих планов горных выработок до введения их в эксплуатацию, а в случае осуществления каких-либо существенных изменений, периодическое обновление таких планов и их доступность на шахте для ознакомления с ними.

### **Раздел III. Меры по предотвращению рисков и защите на шахте**

#### **А. Ответственность работодателей**

#### ***Статья 6***

Осуществляя меры по предотвращению рисков и защите, предусмотренные в данном Разделе настоящей Конвенции, работодатель оценивает риски и воздействует на них в следующем порядке приоритетности:

- a) устранение риска;
- b) контроль за риском у его истока;
- c) сведение риска до минимума средствами, которые включают разработку систем ведения безопасных работ; и
- d) если риск сохраняется, обеспечение применения средств индивидуальной защиты,
- e) исходя из того, что является разумным, практически применимым осуществимым, а также из успешной практики и проявления должно старательности.

#### ***Статья 7***

Работодатели принимают все необходимые меры для устранения и сведения до минимума рисков для жизни и здоровья на шахтах, находящихся под их контролем, и в частности:

- a) обеспечивают, чтобы при проектировании шахты, ее строительстве и оснащении электротехническим, механическим и другим оборудованием, включая систему связи, создавались условия для ее безопасной работы и здоровая производственная среда;
- b) обеспечивают, чтобы шахта вводилась в эксплуатацию, эксплуатировалась, обслуживалась и выводилась из эксплуатации таким образом, чтобы трудящиеся могли выполнять возлагаемые на них производственные задания не ставя под угрозу ни свою безопасность и здоровье, ни безопасность и здоровье других лиц;
- c) принимают меры по поддержанию устойчивости пород в местах, куда люди имеют доступ в связи с выполнением своей работы;
- d) оборудуют, в случае практической осуществимости, два выхода от каждого рабочего места под землей, каждый из которых должен вести к отдельным средствам выхода на поверхность;
- e) обеспечивают контроль за производственной средой, оценку и регулярную проверку ее состояния с целью выявления различных опасностей, под воздействием которых могут оказаться трудящиеся, и оценку уровня этого воздействия;
- f) обеспечивают надлежащую вентиляцию всех подземных горных выработок, в которые разрешен доступ людей;
- g) для зон, подверженных особым рискам, разрабатывают и осуществляют оперативный план и мероприятия с целью обеспечения безопасного ведения работ и защиты трудящихся;
- h) принимают меры предосторожности, соответствующие характеру горных работ, с целью предупреждения, обнаружения и борьбы с возникновением и распространением пожаров и предупреждения взрывов; и
- i) обеспечивают в случае возникновения серьезной угрозы безопасности и здоровью трудящихся прекращение работы и эвакуацию трудящихся в безопасное место.

## ***Статья 8***

Работодатель подготавливает для каждой шахты план чрезвычайных мероприятий, учитывающий обоснованно предсказуемые промышленные аварии и природные катастрофы.

## ***Статья 9***

Если трудящиеся подвергаются воздействию физических, химических или биологических факторов риска, работодатель:

- a) информирует трудящихся в понятной для них форме об опасностях, связанных с их работой, о сопряженных факторах риска для здоровья и о соответствующих мерах по предотвращению рисков и защите;
- b) принимает соответствующие меры по устранению или сведению до минимума рисков, возникающих в результате воздействия этих факторов;
- c) если надлежащая защита от риска несчастного случая или ущерба здоровью, включая воздействие вредных условий, не может быть обеспечена иными средствами, предоставляет и содержит в должном состоянии без расходов для трудящегося соответствующие средства защиты, одежду, в случае необходимости, и другие устройства, определяемые национальным законодательством; и
- d) предоставляет трудящимся, пострадавшим в результате травмы или заболевания на рабочем месте, первую медицинскую помощь, надлежащие транспортные средства для их перевозки от рабочего места и доступ в соответствующие медицинские учреждения.

## ***Статья 10***

Работодатель обеспечивает:

- a) проведение для трудящихся бесплатно соответствующих программ профессиональной подготовки и переподготовки и получение ими понятных инструкций по вопросам безопасности и гигиены труда, а также по выполнению порученной работы;
- b) осуществление во время каждой смены надлежащего надзора и контроля с целью обеспечения безопасной эксплуатации шахты и в соответствии с требованиями национального законодательства;
- c) введение системы, при которой фамилии всех лиц, находящихся под землей, могут быть точно известны в любое время, как и их возможное местонахождение;
- d) проведение расследований и принятие соответствующих корректирующих мер в связи со всеми несчастными случаями и опасными происшествиями, определяемыми как таковые национальным законодательством; и
- e) представление компетентному органу отчетов по несчастным случаям и опасным происшествиям в соответствии с национальным законодательством.

## ***Статья 11***

Исходя из общих принципов гигиены труда и в соответствии с национальным законодательством работодатель обеспечивает проведение регулярного медицинского наблюдения за трудящимися, на которых на их рабочем месте воздействуют факторы повышенной опасности, характерные для горной промышленности.

## ***Статья 12***

Если два или более работодателя осуществляют работы на одной и той же шахте, то работодатель, ответственный за шахту, координирует проведение всех мер, связанных с безопасностью и гигиеной труда работников, и несет главную ответственность за безопасность работ. Это не освобождает каждого из работодателей от ответственности за проведение всех мер, связанных с безопасностью и гигиеной труда их работников.

## **В. Права и обязанности трудящихся и их представителей**

### ***Статья 13***

1. В соответствии с национальным законодательством, о котором говорится в статье 4, трудящиеся имеют следующие права:

- a) уведомлять о несчастных случаях, опасных происшествиях и опасностях работодателя и компетентный орган;
- b) требовать и добиваться, в случае наличия опасений в отношении состояния безопасности и гигиены труда, проведения инспекции и расследований работодателем и компетентным органом;
- c) знать об опасностях на рабочем месте, которым могут подвергаться их безопасность или здоровье, и получать информацию об этом;
- d) получать имеющуюся у работодателя или у компетентного органа информацию, которая касается их безопасности или здоровья;
- e) покидать любое место в шахте в случае возникновения такой ситуации, которая, по их мнению, дает достаточное основание считать, что возникла серьезная угроза для их безопасности или здоровья; и
- f) коллективом выбирать представителей по безопасности и гигиене труда.

2. Представители трудящихся по безопасности и гигиене труда, о которых идет речь выше в пункте 1 f), имеют в соответствии с национальным законодательством следующие права:

- a) представлять трудящихся по всем вопросам безопасности и гигиены труда на рабочем месте, включая, в случае необходимости, реализацию прав, предусмотренных выше в пункте 1;
- b) i) участвовать в проведении инспекции и в расследованиях, проводимых работодателем и компетентным органом на рабочем месте; и  
ii) контролировать состояние дел в области безопасности и гигиены труда и проводить соответствующие расследования;
- c) пользоваться услугами консультантов и независимых экспертов;
- d) своевременно проводить консультации с работодателем по вопросам безопасности и гигиены труда, в том числе по политике и процедурам в этой сфере;
- e) проводить консультации с компетентным органом; и

- f) получать уведомление о несчастных случаях и опасных происшествиях, имевших место на участке, представлять который они были выбраны.

3. Процедуры, касающиеся осуществления указанных в пунктах 1 и 2 прав, устанавливаются:

- a) национальным законодательством; и
- b) посредством консультаций между предпринимателями и трудящимися и их представителями.

4. Национальное законодательство обеспечивает, чтобы указанные в пунктах 1 и 2 права могли осуществляться без дискриминации или санкций.

### ***Статья 14***

Национальным законодательством трудящимся вменяется в обязанность в соответствии с полученной ими подготовкой:

- a) соблюдать предписанные меры по безопасности и гигиене труда;
- b) принимать разумные меры по обеспечению собственной безопасности и охране своего здоровья, а также безопасности и здоровья других лиц, которым может быть нанесен ущерб в результате их действий или бездействия в работе, включая должное содержание и использование предоставленных в их распоряжение для этой цели защитных одежды, средств и оборудования;
- c) немедленно информировать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, которая, по их мнению, может ставить под угрозу их безопасность или здоровье или безопасность или здоровье других лиц, и с которой они сами не могут справиться должным образом; и
- d) сотрудничать с предпринимателем, с тем чтобы он мог выполнять возложенные на него настоящей Конвенцией обязанности и обязательства.

### **С. Сотрудничество**

### ***Статья 15***

Принимаются в соответствии с национальным законодательством меры, поощряющие сотрудничество между работодателями и трудящимися и их представителями с целью повышения уровня безопасности и гигиены труда на шахтах.

### **Раздел 1У. Применение**

### ***Статья 16***

Государство-член:

- a) принимает все необходимые меры, включая введение соответствующих санкций и корректирующих мер, с целью обеспечения эффективного применения положений настоящей Конвенции; и

- b) обеспечивает деятельность соответствующих служб инспекции для контроля за применением мер, которые должны приниматься во исполнение настоящей Конвенции, и обеспечивает эти службы ресурсами, необходимыми для выполнения ими своих задач.

## **Раздел V. Заключительные положения**

### ***Статья 17***

Официальные грамоты о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

### ***Статья 18***

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех членов Международной организации труда, ратификационные грамоты которых зарегистрированы Генеральным директором.

2. Она вступит в силу через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух членов Организации.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступит в силу для каждого государства-члена Организации через 12 месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

### ***Статья 19***

1. Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может денонсировать ее заявлением о денонсации, направленным Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации. Денонсация вступит в силу через год после даты ее регистрации.

2. Для каждого члена Организации, который ратифицировал настоящую Конвенцию и в годичный срок по истечении указанных в предыдущем пункте десяти лет не воспользовался предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию, Конвенция будет оставаться в силе на следующие десять лет, и впоследствии он сможет денонсировать ее по истечении каждого десятилетия в порядке, предусмотренном в настоящей статье.

### ***Статья 20***

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает всех членов Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему членами Организации.

2. Извещая членов Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты, Генеральный директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

### ***Статья 21***

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций исчерпывающие сведения о всех ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статей.

## ***Статья 22***

В случаях, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее полном или частичном пересмотре.

## ***Статья 23***

1. Если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично пересматривающую настоящую Конвенцию и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

- a) ратификация каким-либо членом Организации новой пересматриваемой Конвенции влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 19, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции при условии, что новая пересматриваемая конвенция вступила в силу;
- b) со дня вступления в силу новой пересматриваемой конвенции настоящая Конвенция закрыта для ратификации членами Организации.

2 Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и содержанию для тех членом Организации, которые ратифицировали ее, но не Ратифицировали пересматриваемую конвенцию.

## ***Статья 24***

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.