

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіПриказ Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан от 15 июня
2026 года № 242. Зарегистрирован
в Министерстве юстиции
Республики Казахстан 16 июня
2026 года № 38967Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

О внесении изменений в некоторые приказы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официальной публикации;

3) в течение трех рабочих дней после исполнения подпунктов 1) и 2) настоящего пункта представление информации в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2026 года и подлежит официальному опубликованию.



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

**Министр труда и социальной защиты населения Республики
Казахстан**

**А.
Ертаев**

Утвержден приказом
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 15 июня 2026 года
№ 242

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 904 «Об утверждении форм актов государственного инспектора труда» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12498):

приложение 2 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему перечню.

2. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909 «Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12601):

в Правилах декларирования деятельности работодателя, утвержденных указанным приказом:

подпункт 7) пункта 3 изложить в следующей редакции:

«7) государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду и его территориальных подразделений, к которым относятся:

главный государственный инспектор труда Республики Казахстан – должностное лицо уполномоченного государственного органа по труду;

главные государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду;

главный государственный инспектор труда столицы, области, города республиканского значения – руководитель соответствующего территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

государственные инспекторы труда – должностные лица территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду столицы, области, города республиканского значения;»;

в приложении 1 к указанным правилам:

заголовок изложить в следующей редакции:

«В территориальное подразделение уполномоченного государственного
органа по труду _____
(наименование столицы, области, городов республиканского значения)

**Заявление-декларация о деятельности работодателя по соблюдению
трудовых прав работников».**

3. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 927 «Об утверждении Правил разработки, утверждения и пересмотра инструкции по безопасности и охране труда работодателем» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12534):

в Правилах разработки, утверждения и пересмотра инструкции по безопасности и охране труда работодателем, утвержденных указанным приказом:

подпункт 1) пункта 19 изложить в следующей редакции:

«1) при изменении законов, государственных стандартов и нормативных правовых актов Республики Казахстан;».

4. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 929 «Об утверждении формы, Правил ведения и хранения трудовых книжек» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12621):

в приложении 1:

в форме трудовой книжки:

строку:

«Әкесінің аты (ол бар болса) _____

Отчество (при его наличии)»

изложить в следующей редакции:

«Әкесінің аты (ол болған жағдайда) _____

Отчество (при его наличии));

графу:

«Жұмысқа қабылдау туралы, басқа жұмысқа ауыстыру туралы (лауазымы көрсетіледі) және еңбек шартының тоқтатылуы (себептері мен заңнамалық актілерге сілтемелер көрсетіледі) туралы мәліметтер

Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу (с указанием должности) и прекращении трудового договора (с указанием причин и ссылок на законодательные акты)»

изложить в следующей редакции:

«Жұмысқа қабылдау туралы, басқа жұмысқа ауыстыру туралы (лауазымы көрсетіледі) және еңбек шартының тоқтатылуы (себептері мен заңдарға сілтемелер көрсетіледі) туралы мәліметтер

Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу (с указанием должности) и прекращении трудового договора (с указанием причин и ссылок на законы)».

5. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1055 «Об утверждении форм по оформлению материалов расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12655):

в форме акта специального расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, утвержденного указанным приказом:

подпункт 3) пункта 6 изложить в следующей редакции:

«3) фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность, профессия лиц, ответственных за действия или бездействия, которые привели к несчастному случаю, с указанием статей, параграфов, пунктов законов и иных нормативных правовых актов, а также должностных инструкций ответственных лиц, утвержденных в установленном порядке и не соблюденных ими;».

6. В приказе Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2020 года № 342 «Об утверждении Кодекса служебной

этики гражданских служащих» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21150):

в Кодексе служебной этики гражданских служащих, утвержденном указанным приказом:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При осуществлении своей деятельности гражданский служащий соблюдает требования Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, а также положения настоящего Кодекса.».

7. В приказе Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 июля 2023 года № 317 «Об утверждении Правил принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33204):

в Правилах принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами, утвержденных указанным приказом:

подпункт 7) пункта 2 изложить в следующей редакции:

«7) соответствие законам и другим вышестоящим нормативным правовым актам в области безопасности и охраны труда, в том числе международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан.».

8. В приказе Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года № 366 «Об определении правил формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33383):

в Правилах формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах, утвержденных указанным приказом:

пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Местный исполнительный орган столицы, областей и городов республиканского значения ежегодно, до 1 декабря года, предшествующего году формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций, проводит анализ состояния рынка труда на предмет актуальности профессий в текущем и будущем периодах, результаты которого вносит в государственные органы.

При анализе рынка труда учитывается актуальность профессий в текущем периоде один год, в будущем периоде – двадцать лет.».

9. В приказе Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 сентября 2023 года № 381 «Об утверждении Правил аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, а также типовой формы и условий постаккредитационного договора» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33407):

в Правилах аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, утвержденных указанным приказом:

подпункт 10) пункта 2 изложить в следующей редакции:

«10) отраслевая рабочая группа – консультативно-совещательный орган при палате предпринимателей столицы, областей, городов республиканского значения созданный в целях рассмотрения материалов, представленных заявителями при их аккредитации;»;

часть первую пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Заявитель для прохождения аккредитации представляет в палату предпринимателей столицы, областей, городов республиканского значения (далее – региональная палата) в бумажной или электронной форме через цифровую платформу следующие документы на казахском и русском языках:»;

часть третью пункта 14 изложить в следующей редакции:

«Действие аттестата аккредитации не возобновляется в случае выявления нарушений, связанных со здоровьем, жизнеобеспечением и безопасностью граждан Республики Казахстан.».

10. В приказе Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 сентября 2023 года № 391 «Об утверждении Правил формирования, сопровождения и системно-технического обслуживания цифровой платформы Национальной системы квалификаций, интеграции с иными информационными системами, а также анализа и обработки данных по вопросам Национальной системы квалификаций» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33449):

в Правилах формирования, сопровождения и системно-технического обслуживания цифровой платформы Национальной системы квалификаций, интеграции с иными информационными системами, а также анализа и обработки данных по вопросам Национальной системы квалификаций, утвержденных указанным приказом:

подпункт 3) части второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3) Национальная палата и палаты предпринимателей столицы, областей, городов республиканского значения (далее – региональные палаты);».

11. В приказе Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 сентября 2024 года № 392 «Об утверждении Правил удержания и перечисления оператором интернет-платформы индивидуального подоходного налога, обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, социальных отчислений и взносов на обязательное социальное медицинское страхование, а также правила и случаи распределения и перечисления сумм, уплаченных оператором интернет-платформы в Государственный фонд социального страхования, социального медицинского страхования, единый накопительный пенсионный фонд, и правила возврата плательщику единого платежа, оператору интернет-платформы суммы, превышающей размеры взносов и отчислений в Государственный фонд социального страхования, социального медицинского страхования, единый накопительный пенсионный фонд» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 35173):

в Правилах удержания и перечисления оператором интернет-платформы индивидуального подоходного налога, обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, социальных отчислений и взносов на обязательное социальное медицинское страхование, а также правила и

случаи распределения и перечисления сумм, уплаченных оператором интернет-платформы в Государственный фонд социального страхования, социального медицинского страхования, единый накопительный пенсионный фонд, и правила возврата плательщику единого платежа, оператору интернет-платформы суммы, превышающей размеры взносов и отчислений в Государственный фонд социального страхования, социального медицинского страхования, единый накопительный пенсионный фонд, утвержденных указанным приказом:

часть первую пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. На основании переданных сведений, в том числе по чекам специального мобильного приложения, КГД МФ РК осуществляет исчисление сумм индивидуального подоходного налога, СО, ОПВ, ОПВР и взносов (далее - социальные платежи) и (или) пени за их несвоевременную и (или) неполную уплату (округленную до тенге).».

Приложение к перечню
Приложение 2 к приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 30 ноября 2015 года
№ 904

Форма

Кому: _____

Фамилия, имя и отчество
(при его наличии), адрес
постоянного места жительства
или сведения о регистрации
по месту жительства,
индивидуальный
идентификационный номер
(далее – ИИН), если
работодателем является
юридическое лицо – его
наименование, место
нахождения, бизнес-
идентификационный номер
Название населенного пункта

ПРЕДПИСАНИЕ

№ ____ о выплате работодателем заработной платы от «__» _____20__ года

В соответствии с подпунктом 4) статьи 193 Трудового кодекса Республики Казахстан предписываю в срок до «__» _____20__ года выплатить заработную плату следующему (им) работнику (ам):

1) Фамилия, имя, отчество (при его наличии), «__» _____
_____, г.р., ИИН: _____, адрес местожительства:
_____ в размере _____ тенге;

2) Фамилия, имя, отчество (при его наличии), «__» _____
_____ г.р., ИИН: _____ адрес местожительства:
_____ в размере _____ тенге;

3) Фамилия, имя, отчество (при его наличии), «__» _____
_____ г.р., ИИН: _____ адрес местожительства:
_____ в размере _____ тенге.

В соответствии с подпунктом 12) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса
Республики Казахстан предоставить к «__» _____ 20__ года письменную
информацию об исполнении настоящего предписания по адресу:

Государственный инспектор труда

_____ подписать _____
подпись Фамилия, имя, отчество (при его наличии)

Предписание может быть обжаловано вышестоящему государственному
инспектору труда или в суд в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня его
получения.

В случае неисполнения предписания в установленный государственным
инспектором труда срок и после истечения срока на обжалование, если оно не
было обжаловано, экземпляр предписания в отношении каждого работника не
позднее трех рабочих дней по истечении указанных сроков направляется для
принудительного взыскания в соответствующий орган юстиции либо
региональную палату частных судебных исполнителей по территориальности в
соответствии с Законом Республики Казахстан «Об исполнительном производстве
и статусе судебных исполнителей».

В случае обжалования предписания в судебном порядке, экземпляр
предписания в отношении каждого работника не позднее трех рабочих дней со
дня вступления судебного акта в законную силу о признании предписания
законным направляется для принудительного взыскания в соответствующий
орган юстиции либо региональную палату частных судебных исполнителей по
территориальности в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об
исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей».

На основании подпункта 12) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса
Республики Казахстан настоящее предписание имеет обязательную силу.

Предписание получил:

подпись

Фамилия, имя, отчество
(при его наличии), дата получения